

今春11名のタクミーズが仲間入り



今年は桜の開花も例年より早く4月上旬には北東北でも満開を迎えました。桜名所百選に選ばれた北上市にある展勝地の桜も今月早々に見ごろを迎えました。しかし、残念なことに一番の見頃に強風や降雨に見舞われ、十分にお花見を楽しめなかった方も多いのではないのでしょうか。

さて、今春11名のタクミーズ（新卒）が弊社に入社しました！採用責任者として「私の目に狂いはなかった」と確信できる、魅力と可能性に満ち溢れたタクミーズです！今回は、そんなタクミーズの育成プログラムについて少しだけご紹介していきます。すべて自社で独自開発した研修プログラムにつき概要だけお伝えします！^⑧

【タクミ電機アカデミー 新卒編】



- 9月～ タクミーズオンライン研修（毎月）
- 3月 タクミーズ宿泊研修（1泊2日）
- 4月 タクミーズ新入社員研修（安全衛生教育）
- 4月～ タクミーズ週間レビュー



まずは、9月から毎月実施しているタクミーズオンライン研修（80分）です。この研修は、若年者の早期離職の最大の要因ともいわれるコミュニケーション能力や表現力の向上を目的に段階的かつ実践的にトレーニングを行いました！その甲斐あって、3月の宿泊研修ではタクミーズが互いに初めて対面したにも関わらずクラスメイトと週明けに再会するかのような距離感で自然とコミュニケーションを取っていましたし、現場に送り込んだ際には私が瞬きしている間にどこに新入社員がいるのか全くわからないくらいチームに溶け込んで馴染んでいました！（笑）

次に、3月下旬に実施しているタクミーズ宿泊研修（1泊2日）です。この研修は、内定者の不安解消と最高の社会人デビューを果たすための最終調整を目的に実施しています。まずは、新たな人間関係の構築という内定者の最大の不安要素を払拭すべく、様々なアクティビティを通じて横の繋がりと結束力をより強固なものにします。続いて、学生から社会人へとマインドセットをシフトしていく上で必要な知識や思考法などについて演習を通じて体験的に学びます。そして、最後の仕上げとしてグループディスカッションを行い、今後の指針となる自分なりの答えを導きだします。



続いて、4月上旬に実施しているタクミーズ新入社員研修（4日間）です。この研修は、労働安全衛生法に基づき労働者の安全を守ることを目的に実施しています。すべての研修を終えスタートラインに立ったタクミーズは、どこか誇らしげで、前夜に催した春の宴の悪戯か、それとも使命感や希望に満ち溢れたのか少し紅潮し大きく頼もしく見えました！（笑）

最後に、4月から毎週末に行うタクミーズ週間レビューから彼らのコメントを一部抜粋してご紹介します。

「今週は、器具の名前を覚えることから始まり、水曜日から先輩と一緒に作業させていただきました。先輩の指示に最速で行動でき、上手くできないところは先輩にコツを聞いて上手くできるようになりました。しかし、作業床から物を落下することが何回かあったので、工具にストッパーを付けるなど工夫して防止していきたいと思います。」

「1週間前の自分より成長できた。そして、責任感がどういったものなのか少しずつ理解できるようになってきた。秋田県内の学校訪問や会社案内パンフレットの一新などバタバタした1週間だったが、上司と一緒に自分たちで楽しい仕事を作りながら乗り越えた。来週は今週よりもいい動きをして、上司をサポートできるようになりたい！」

