

## 【タクミ電撃リクマガ1月号】

新年あけましておめでとうございます。本年も何卒よろしくお願いいたします。

さて、本年のタクミの年賀イラストですが、2021年アメリカメジャーリーグで二刀流の大活躍をして MVP を獲得した大谷翔平選手をモチーフに、「地域振興」と「環境貢献」、「一般電気工事」と「特殊電気工事」、「太陽光発電」と「バイオマス発電」の二刀流で今後さらなる成長・発展を遂げていくことを願い、お馴染みの弊社キャラクターであるタクミ君が大谷選手に扮したイラストを作成いたしました！よく見ると、手に握っているのは電球と蛍光灯なんですよ！（笑）

ところで、大谷翔平選手は花巻東高校時代に「マンダラチャート」と呼ばれる目標管理達成ツールを使用していたというのは有名な話ですよ。弊社でも従業員の自己実現を支援すべく人財育成の観点から目標管理システムを採用した人事評価制度構築の真っ最中です。人事担当として、ポテンシャルの高い有為な人材の発掘と調達に加え、従業員の育成は左右する極めて重要な仕事のひとつです。何とか今春からの試運転に漕ぎ着けて、課題点を洗い出し改良を加えて、2023年からの本格実施を目指します。

そういえば、先日社内こんな光景を目にしました。いつも通り私はオフィスでデスクワークをしていたのですが、私の向かいの席で仕事をする所長のもとに10月に入社したばかりの初心者若手社員が来て、何やら仕事の話をしていました。その会話の内容は、素人の私には何のことだかさっぱり理解できなかったのですが、担当しているアパート建設工事の工程や作業内容、部材について新入社員がこれまでに学んだことを駆使して自分なりに考えて所長に確認しているということは察しがつかしました。その新入社員が落ち着いた表情で所長と専門的な会話をする様子を目の当たりにして、「ここ数カ月でよくここまで立派になったなあ。」と頼もしく思えてきてウルッとしました。実は、その日、所長は別な現場に行く予定になっており、アパートの建設現場をその新入社員ともう一人の若手社員に任せていたのです。その日の昼に休憩に戻ってきたその若手社員2名が昼食を食べながら、効率的な作業の進め方について議論しているのをたまたま耳にしたとき、若手社員の大きな成長を感じ取ることができたと同時に、山本五十六の名言「やってみせ、言って聞かせて、させてみせ、ほめてやらねば、人は動かじ」を思い出しました。いつも上司や先輩が指示を出してばかりだと、若手や後輩は本気で考える機会を奪われ指示待ちの状態に陥ってしまいます。逆に、上司や先輩がいないと、自分たちで何とかしなきゃと本気で考えて行動します。しかし、たいがいは失敗する。でも本気で考え抜いてやった結果として失敗したのだから、その失敗を本気で受け止め反省する。だから、次に成功するのだと考えます。「部下がいつまで経っても・・・」「もっといい人材がほしい」と言う上司やリーダーに足りないのは、「手を放す勇気」、「信頼して任せる決断力」、「失敗しても笑顔でフォローできる包容力」だと私は考えます。「手を放すために、手をかける」ということを念頭に指導していけば、そして時折タイミングを見計らって手を放してやれば、自立した中堅社員へと成長していくものと信じています。

さて、年末にNHKで放送された大谷選手の特集番組の中で、大谷選手の二刀流を解禁したマドン監督が次のようなコメントをしていました。「大谷は二刀流を楽しみながら取り組んでいる。“楽しむこと”がどれほど成功の近道になるか、軽視してはいけない。調子が悪い時でもどんな時でも、次に向けて気持ちを切り替えることができる。」

## 【2022年4月採用（22卒）リクルート情報】 1月19日現在

大館本社 電気工事士 あと2名（新卒優遇）

秋田営業所 電気工事士 あと1名（新卒優遇）

北上営業所 電気工事士 あと1名（新卒優遇）

※応募や企業説明、見学、インターンシップに関するお問い合わせは当職までお気軽にお寄せください。Mail: recruit@takumi-denki.co.jp

